

Coaching collectif



Présentiel : 6 à 8 demi-journées



Toute équipe souhaitant être accompagnée dans l'atteinte d'un objectif



Coachs expérimentés issus du monde de l'entreprise pas seulement du coaching

INTRA

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

- Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées.
- Auto analyse des réunions partagées et commentées à chaud.
- Observation des interactions et feedback.
- Questionnements ouverts
- Films en situation suivis de feedback.
- Résolution de problèmes.
- Plans d'actions / Suivi

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Une meilleure communication au sein de l'équipe
- Une plus grande efficacité de chacun au sein de l'équipe et avec le collectif
- Une meilleure intelligence collective



PROGRAMME

Entretien préalable

- Un entretien préalable avec le manager de l'équipe, son n + 1, le coach, et éventuellement le responsable RH pour permettre de définir le contexte, les objectifs et les attentes de cet accompagnement.

Proposition écrite

Envoi d'une proposition écrite dans les 24h, par le coach au n + 1 (si rencontré au préalable) et au manager avec :

- le contexte
- les objectifs et les indicateurs de réussite de l'accompagnement
- les étapes de l'accompagnement (modulables)

Afin de s'assurer d'une compréhension commune du contexte. Cette proposition est validée et éventuellement réajustée par le manager et son n + 1.

Première rencontre avec l'équipe

- Recueillir les attentes des membres de l'équipe
- Clarifier leurs indicateurs de réussite de l'accompagnement
- Présenter le coach et le contrat moral entre le coach et l'équipe
- Présenter la proposition écrite validée par le n + 1 et le manager
- Valider l'entrée choisie pour cet accompagnement
- Présenter les étapes probables de l'accompagnement

Rencontres suivantes

- Observation et accompagnement de l'équipe en situation. Le but est le développement de l'équipe à partir de son contexte, de ses objectifs et de ses besoins collectifs et individuels.
- Le coach participe aux réunions d'équipes de pilotage qui sont autant voir plus productives qu'à l'accoutumée.

Rencontre bilan

- Point sur le chemin parcouru, l'évaluation des indicateurs de réussite
- Préparation de la suite du chemin pour l'équipe