



Catalogue 2022



Offre de conseil et d'accompagnement

Pour s'épanouir dans la transformation

Engager et développer une équipe

3

1

- Coaching d'équipe 4
- Mobilisez les talents de l'équipe sur les objectifs 5
- Développez la cohésion et l'efficacité de l'équipe avec la PCM® 6
- L'atelier Mascaret 7
- Ateliers de Codéveloppement 8
- Management et communication 9

Accompagner les transitions

10

2

- Bilan de compétences 11
- Mise en perspective professionnelle 12
- Préparation à la retraite : Accompagner le départ en retraite 13
- Votre retraite en pratique, quand ? Comment ? Combien ? 14
- Préparation à la retraite : Se préparer à la transition 15
- Préparation à la retraite : Bâtir son nouveau projet de vie 16

Révéler les talents et éclairer

17

3

- Coaching individuel 18
- Investir sa 2nde partie de carrière 19
- Devenir analyste Predictive Index® 20
- Attirer et recruter les talents avec Predictive Index® 21
- Manager la performance avec Predictive Index® 22

1

Engager et développer une équipe



Parcours Coaching d'équipe



Pour qui ?

Le coaching d'équipe s'adresse à toute équipe souhaitant être accompagnée dans l'atteinte d'un objectif.



Méthodes mobilisées

- Méthodes pédagogiques interactives et ludiques
- Autoanalyse des réunions partagée et commentée à chaud
- Observation des interactions et feedback
- Questionnements ouverts
- Films en situation suivis de feedback
- Mise en mot
- Résolution de problèmes
- Plans d'actions, suivi, etc...



Modalités d'évaluation

Analyse des objectifs et des indicateurs de réussite de l'accompagnement fixés lors de l'entretien préalable.



Accessibilité

Coaching dans les locaux de l'entreprise. Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

1 200€ H.T. la demi-journée
Aux 6 à 8 demi-journées de coaching s'ajoutent l'entretien préalable, la rencontre bilan et la rédaction de la proposition écrite.



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en coaching possible sous 30 jours max



Pas de
prérequis



6 à 8
demi-
journées



Intra
Présentiel
/
distanciel

Objectifs

- ✓ Meilleure communication au sein de l'équipe
- ✓ Plus grande efficacité de chacun, au sein de l'équipe et avec le collectif
- ✓ Meilleure intelligence collective

Programme



Entretien préalable

Entretien préalable avec le manager de l'équipe, son n+1, le coach, et éventuellement le responsable RH, permettant de définir le contexte, les objectifs et les attentes de cet accompagnement.



Proposition écrite

Envoi d'une proposition écrite dans les 24h, par le coach au n+1 (si rencontré au préalable) et au manager, avec :

- Le contexte
- Les objectifs et les indicateurs de réussite de l'accompagnement
- Les étapes de l'accompagnement (modulables)

Afin de s'assurer d'une compréhension commune du contexte, cette proposition est validée et éventuellement réajustée par le manager et son n+1.



Première rencontre avec l'équipe pour :

- Recueillir les attentes des membres de l'équipe
- Clarifier leurs indicateurs de réussite de l'accompagnement
- Présenter le coach et le contrat moral entre le coach et l'équipe
- Présenter la proposition écrite validée par le n+1 et le manager
- Valider l'entrée choisie pour cet accompagnement
- Présenter les étapes probables de l'accompagnement.



Deuxième rencontre et suivantes

- Observation et accompagnement de l'équipe en situation pour développer l'équipe à partir de son contexte, de ses objectifs et de ses besoins collectifs et individuels.
- Participation du coach aux réunions d'équipes pour les rendre plus productives via des apports sur mesure



Rencontre bilan

- Point sur le chemin parcouru, l'évaluation des indicateurs de réussite et préparation de la suite du chemin pour l'équipe





Mobiliser les talents de l'équipe pour atteindre les objectifs stratégiques



André TROTSKY
Consultant certifié
Prédictive Index



Pour qui ?

Toute équipe (jusqu'à 12 personnes)
souhaitant construire une vision commune
autour d'objectifs stratégiques



Prérequis
Passer le test
Prédictive
index



2
Jours
(14 heures)



Intra
Présentiel



Méthodes mobilisées

- Réalisation en amont du test Prédictive Index
- Réalisation de la matrice des talents de l'équipe/ des objectifs stratégiques
- Cas pratiques collaboratifs pour mettre en œuvre les synergies / les difficultés
- Jeux de cohésion
- Partages de pratiques



Modalités d'évaluation

- Quiz final avec l'outil Klaxoon.



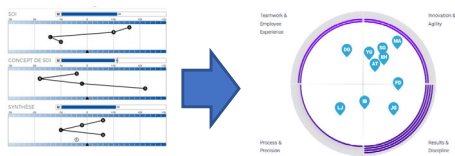
Accessibilité

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

- 7.490€ HT incluant :
 - La préparation et l'animation de 2 jours
 - L'usage des outils Prédictive Index : les tests PI détaillés pour tous, la matrice des talents de l'équipe/ objectifs stratégiques, les recommandations de l'outil PI



1^{er} Team building à 4.990€ HT les 2 jours !



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Traduire des objectifs stratégiques de l'équipe en besoin de talents au sein de l'équipe
- ✓ Prendre conscience des talents de chacun et de la force des complémentarités
- ✓ Développer la coopération et la cohésion au sein de l'équipe et de l'entreprise

Programme

- **Jour 1 : Découvrir et comprendre les talents de l'équipe**
 - Introduction au modèle Prédictive Index
 - Atelier collaboratif pour définir le contexte stratégique de la structure : activité, enjeux et challenges à relever
 - Tout sur mon profil Prédictive index : Atelier de partage flash de son profil (10 minutes) ; de quels ressources clés je dispose ? quels sont mes points de progrès aux vues de nos objectifs stratégiques
 - Approche inclusive : tous les profils ont un rôle déterminant
 - Focus sur notre équipe : Les 9 types d'équipe PI, découverte de notre profil d'équipe au regard des tests passés individuellement
- **Jour 2 : projeter l'équipe sur l'atteinte des objectifs stratégiques**
 - Synchroniser et mettre en action les talents actuels de l'équipe
 - > Les forces complémentaires et les potentiels manques
 - > Les profils types : en ligne avec les objectifs stratégiques (les profils « sponsor ») et les profils en décalage (les profils « alerte » ou « contrepoids »)
 - > Evaluer l'adéquation de l'équipe aux orientations stratégiques et les adaptations nécessaires : cas pratiques avec analyses sur des expériences passées
 - Projeter l'équipe en terme de talents et de collaboration
 - > La stratégie est maintenant traduite en talents
 - > Optimiser le rôle de chacun et les interactions entre membres de l'équipe pour booster l'efficacité de l'équipe
 - > Lister les manques pour anticiper les échecs de la stratégie
 - > Gérer les ressources pour répondre aux objectifs (Recruter, former...?)



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Développez durablement la cohésion et l'efficacité de votre équipe avec la PROCESS COM®

Formation
Professionnelle
Continue* animée par un formateur
certifié **Process Com®**



Pour qui ?

Toute équipe (jusqu'à 12 personnes) souhaitant développer sa cohésion et son efficacité



Pas de
prérequis



2

Jours
(14 heures)



Intra
Présentiel



Méthodes mobilisées

- Un inventaire de personnalité pour chaque participant
- Une animation active et ludique favorisant la réflexion sur soi, l'implication des participants, les interactions et la mise en pratique dans une ambiance détendue et bienveillante



Modalités d'évaluation

- Quiz en fin de formation



Accessibilité

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

- 1.800 € HT / jour x 2 = 3.600 € HT + 145€ HT / personne d'inventaire process com



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

Les sources de motivation au sein de l'équipe

- Les 8 besoins psychologiques : Les identifier pour les satisfaire
- Exercices** de mise en application au niveau de l'équipe
- Actions possibles pour développer la motivation de l'équipe

Objectifs

- ✓ Développer la cohésion et l'efficacité de l'équipe par une communication plus efficace
- ✓ Se positionner et reconnaître les autres, écouter activement et faire preuve de bienveillance
- ✓ Acquérir un langage et des outils communs pour optimiser la communication au sein de l'équipe et vis-à-vis des autres partenaires, internes ou externes à l'entreprise
- ✓ Mieux comprendre le mode de fonctionnement de l'équipe et la signification des possibles incompréhensions et mésententes
- ✓ Déverrouiller d'éventuels blocages dans les modes de fonctionnement entre les membres de l'équipe pour poser les jalons d'une coopération optimale

Programme

- Fonctionner en équipe : un état d'esprit**
 - Les positions de vie, une clé pour mieux communiquer
- Qu'est ce que la Process Com ? Comprendre le modèle**
 - Distinguer le fond et la forme en communication
 - Le modèle Process Com® et les ressorts de la communication positive
- Mieux se connaître et connaître chaque membre de l'équipe**
 - Découvrir de façon ludique les six types de personnalité et leur manière spécifique de communiquer, d'être motivés...
 - Exercices** : Ma structure de Personnalité vu par moi et mes collègues
 - Débriefing individualisé de l'inventaire de personnalité
 - Exercices** : Ce que chacun apporte à l'équipe (les points forts), les comportements prévisibles sous stress, les axes de progrès possibles
 - La structure de notre équipe
- Comment communiquer efficacement au sein de l'équipe ?**
 - Utiliser le bon canal de communication
 - Exercices** de mise en application au niveau de l'équipe
 - Les 3 degrés de mécommunication
 - Exercice** : Les zones de risques au sein de l'équipe
- Plan d'action : comment développer la cohésion et l'efficacité ?**
 - Les axes de progrès de notre équipe et mes axes de progrès



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Team building

Atelier Mascaret



Elodie DELAUME
Coach et formatrice
Certifiée Strengths
finder



Fabrice RIVIERE
Brasseur
Animation de
plus de 200
ateliers



Pour qui ?

Le team building s'adresse à toute équipe (jusqu'à 12 personnes) souhaitant consolider ses synergies et sa communication.



Prérequis
Être membre
de la même
équipe



1
Jour
(7 heures)



Intra
Présentiel



Méthodes mobilisées

- Réalisation en amont du test Strengths finder
- Jeu pédagogique « atelier de brassage » sur le principe « classe inversée ».
- Jeux de cohésion
- Partages de pratiques



Modalités d'évaluation

Quizz avec l'outil Klaxoon.



Accessibilité

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

4 700€ H.T. incluant :
La préparation et l'animation (2 animateurs)
Test Strengths finder pour tou.te.s
Le matériel de brassage (2 pers/ poste) et
le repas sur place et accueil café/croissant.



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en coaching possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Prendre conscience de ses talents et s'entraîner à les développer / Développer sa performance au quotidien
- ✓ Développer la coopération et la cohésion au sein de l'équipe et de l'entreprise
- ✓ Développer l'acceptation des différences et des complémentarités au sein de l'équipe
- ✓ Développer l'intelligence collective

Programme

Le scénario

- Scénario pédagogique autour de l'activité brassage de la bière dans les locaux de la brasserie du Mascaret, en compagnie d'une coach certifiée.
- L'atelier Mascaret, c'est l'occasion de brasser sa bière ensemble et de se confronter à des situations transposables dans son activité au quotidien, dans un cadre ludique et agréable.
- La brasserie met à disposition son brasseur, ses infrastructures, son savoir-faire, le matériel et tous les ingrédients nécessaires à l'élaboration d'une bière.

Le déroulé

- En amont de l'atelier : Test en amont pour l'ordre des 34 talents de chaque participant avec les 5 plus marqués / Cartographie des talents et des synergies potentielles au sein de l'équipe.
- Introduction : notion d'intelligence collective et fondement des pratiques collaboratives.
- Jeu pédagogique autour d'un atelier de brassage :
1. Contextualisation : Le principe du brassage et identifier sa recette
2. Lancer sa production, création de binômes.
- Jeux de cohésion pour challenger les relations dans l'équipe : travailler sur son poste tout en apportant son soutien aux autres membres de l'équipe et en partageant les bonnes pratiques ou astuces : entraide et performance.
- Quelques temps forts avec introduction du facteur temps et de missions ponctuelles pour revisiter ses pratiques de travail sous pression 😊
- Débriefing sur les situations rencontrées et les bonnes pratiques à reproduire.



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Ateliers de Co développement



Pour qui ?

Groupe de pairs (8 à 10 personnes), managers, souhaitant évoluer dans leur pratique et améliorer leur intelligence collective.



Méthodes mobilisées

À la fois impliquante et apprenante, la méthode permet de réfléchir activement sur sa pratique, de faire évoluer ses propres modèles d'action.

Ce n'est pas un accompagnement descendant, il est issu de la confrontation bienveillante d'un même groupe de pairs qui se rencontrent pour apprendre ensemble à réfléchir de manière plus ouverte et diversifiée.

Le coach est garant des règles et du bon déroulement de la séance, il propose les activités et apports théoriques adaptés au sujet.



Modalités d'évaluation

Pas d'évaluation mais partage des apprentissages de chacun.e à la fin de chaque session.



Accessibilité

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situation de handicap



Tarifs

En intra, nous consulter
En inter 790€ H.T./personne/parcours



Délais d'accès

Réponse sous 72h et démarrage du parcours possible sous 30 jours maximum



Être manager



4
Sessions
d'1h45 /
4 mois



Distanciel
présentiel
nous
consulter

Objectifs

- ✓ Créer de l'identité collective
- ✓ Renforcer la cohésion du groupe de managers
- ✓ Favoriser une dynamique d'entraide et de collaboration
- ✓ Permettre de prendre du recul sur ses pratiques
- ✓ Développer l'agilité pour trouver des solutions
- ✓ Booster la montée en compétences
- ✓ Accompagner un changement de culture, de structure, d'organisation
- ✓ Développer l'intelligence collective

Programme



A chaque session

- L'un après l'autre, les participant.e.s prennent le rôle de « client.e » pour exposer l'aspect de leur pratique qu'ils/elles veulent améliorer ou les questions que leur pose l'évolution de leur projet
- Les autres participant.e.s deviennent alors des « consultant.e.s » qui écoutent, reformulent, donnent du feedback, lui viennent en aide sur son sujet, lui permettent d'enrichir sa compréhension (penser et ressentir) et sa capacité d'action (agir).
- Enfin, à la fin de la session, tou.te.s débriefent et partagent leurs apprentissages.

1 session = 1 client = 1 sujet !



Des apports et activités peuvent être proposés par l'animateur-coach selon la situation apportée par le « client ».



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Management et communication

Formation
Professionnelle
Continue*



Pour qui ?

Manager en poste ou en prise de poste



Pas de
prérequis



6
Sessions
de 2h



Intra
Individuel
Présentiel
ou
distanciel



Méthodes mobilisées

- Accès aux ressources digitales management «My Learning place» pour préparer, impliquer, ancrer les bonnes pratiques :
- Questions sur vidéo erreur & vidéo modèle/fiche pratique/doc de préparation d'entretien
- Plan d'action personnel établi au fur et à mesure de la progression pédagogique



Modalités d'évaluation

Quiz en fin de formation



Accessibilité

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situation de handicap



Tarifs

Formation en intra, en individuel face à face pédagogique
6 x 800€ H.T. pour 1 personne + frais de déplacement selon la modalité choisie (si présentiel)



Délais d'accès

Réponse sous 72h et démarrage du parcours possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Identifier son rôle et à ses responsabilités en tant que manager
- ✓ Identifier sa posture managériale pour développer une communication managériale assertive
- ✓ Acquérir des méthodes et outils pour manager efficacement au quotidien

Programme

Asseoir sa légitimité

- Mes responsabilités / mon périmètre d'action, vis-à-vis de ma hiérarchie et de mon équipe
- Faire l'inventaire de mon environnement (l'équipe, les collègues devenus collaborateurs, la hiérarchie, les enjeux individuels et collectifs...)
- Pratiquer l'assertivité : Se faire respecter et respecter les autres (DESC)

Posture et attitude

- Trouver sa place :
 - ➔ Relayer les orientations de la direction et remonter l'information
 - ➔ Être le représentant de l'équipe auprès de la direction
- Identifier son style de management, définir ses points forts et ses axes de progrès
- ➔ Test d'évaluation comportementale / Plan de développement
- Le leadership : Identifier les ingrédients d'une posture inspirante

Posture

- Identifier son mode de communication et son impact sur son équipe - Diagnostic via l'outil NSP
- Avoir conscience de l'influence du stress sur ses comportements
- Exploiter les bons canaux de communication pour être plus efficace : La communication verbale, paraverbale et non verbale
- L'entonnoir de la communication : filtres & parasites
- L'écoute active : la communication performante
- L'intelligence émotionnelle : Mieux intégrer la puissance des émotions dans son management



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46

2

Accompagner les
transitions





Bilan de compétences (BC*)



Pour qui ?

Toute personne active souhaitant analyser ses compétences afin de définir un projet professionnel et/ou de formation.



Méthodes mobilisées

- Alternance de phases d'échange en collectif, de travail personnel et d'entretien individuel avec le formateur
- Utilisation d'une plateforme pédagogique dédiée : « Archipel des compétences »



Modalités d'évaluation

- Réalisation d'une synthèse en phase de conclusion : analyse conjointe avec le formateur de l'avancement
- Evaluation par quizz Klaxoon à 6 mois sur l'avancement (démarches abouties, difficultés rencontrées...)



Accessibilité

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situation de handicap



Tarifs

2 000€ H.T.

Il est possible de financer son bilan de compétences grâce à son compte personnel de formation (CPF)



Délais d'accès

Réponse sous 72h et démarrage du parcours possible sous 30 jours max

MON COMPTE FORMATION

Il est possible de financer votre bilan de compétences via votre CPF (code 202)



20 heures



Distanciel

Objectifs

- ✓ Analyser ses compétences, aptitudes, motivations
- ✓ Connaître et valoriser ses atouts et gagner confiance en soi
- ✓ Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière
- ✓ Gagner confiance en soi
- ✓ Développer un projet professionnel ou de formation adapté à ses motivations

Programme

- **Phase préliminaire** (1h d'entretien individuel)
 - Analyse de la demande et des besoins du bénéficiaire
 - On détermine ensemble le format le plus adapté à la situation
 - On définit les modalités de déroulement du bilan
 - Les méthodes, les techniques et les outils utilisés pendant le bilan de compétences sont explicités (ex: plateforme pédagogique MPP).
- **Phase d'investigation** (18h dont 2x7h de travaux en groupe, 3h de travail personnel sur la plateforme pédagogique « Archipel des compétences » et 1h d'entretien individuel)
 - Elle permet d'analyser les expériences passées et actuelles / de mieux cerner ses motivations / ses compétences ainsi que les centres d'intérêt et les valeurs du bénéficiaire.
 - La construction du projet professionnel s'organise. Chacun.e travaille sur la réalisation d'un réseau professionnel. Une première prise de contact avec des professionnel.le.s du domaine envisagé.

Nous demanderons aux participants de s'engager sur le respect de la confidentialité des échanges
- **Phase de conclusion** (1h d'entretien individuel)
 - Analyse des résultats de la phase d'investigation et de leurs pertinences
 - Synthèse du projet professionnel (compétences / aptitudes / ressources personnelles)
 - La planification des principales modalités et étapes du / des projets professionnels est abordée.

Notre + : phase de suivi offerte dans le dispositif Alter Coach

A 4 mois, cet entretien individuel avec le/la formateur.rice permet de faire le point sur l'efficacité des actions prévues lors du planning de réalisation du projet professionnel. Quelles difficultés de mise en place du projet professionnel ? Quelles solutions alternatives ?



www.altercoach.com/

*enregistré sous le numéro 11922332592. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Mise en perspective professionnelle

Devenir acteur de son projet professionnel

Formation
Professionnelle
Continue*



Pour qui ?

Tout collaborateur souhaitant diagnostiquer ses compétences, les confronter à son projet et engager des actions pour évoluer



Pas de
prérequis



20h
individuel
+ collectif



Intra
présentiel
et/ou
distanciel



Méthodes mobilisées

- Une formation par étapes :
 - 1) Diagnostic en amont de la formation sur la plateforme MPP pour réfléchir à son parcours (1h30)
 - 2) 2 jours (14h) non consécutifs en collectif pour s'approprier les méthodes & avancer collectivement
 - 3) 1h30 d'exercices individuels via la plateforme MPP
 - 4) 2 X 1h30 d'accompagnement individuel à distance sur le parcours
- Méthodes pédagogiques interactives et ludiques en formation : Jeux, mises en situation, exercices et échanges d'expériences



Modalités d'évaluation

- Positionnement et évaluation des acquis via la plateforme MPP et les entretiens individuels (fiche bilan)



Accessibilité PSH

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap



Tarifs en intra

- 1600€ H.T/jour + 1.290€ H.T/personne



Délais d'accès

Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Déterminer ses principaux atouts (Ce que je suis) pour revoir son projet en élargissant ses choix et devenir plus entreprenant. (Ce que je veux être)
- ✓ Capitaliser sur ses expériences et formaliser son portefeuille de compétences
- ✓ Découvrir les ressorts de sa motivation / Se poser les bonnes questions pour clarifier et valider son projet professionnel

Programme

SÉQUENCE 1 : LE DIAGNOSTIC

- Valoriser son expérience
 - > Revisiter son itinéraire professionnel : Repérer les activités significatives de son parcours, mettre des mots sur ses compétences, valoriser ses atouts.
- Analyser ses compétences, son profil
 - > A l'aide d'une grille d'analyse, découvrir une autre réalité de son profil, donner une dimension nouvelle à ses savoir-faire souvent banalisés par la routine, valoriser son image professionnelle et élargir le champ de ses possibilités
- Décrypter les ressorts de sa motivation
 - > Analyse de quelques expériences de réussite pour décrypter ses motivations principales
 - > Jeu en équipes pour mettre en évidence et nommer ses motivations professionnelles

SÉQUENCE 2 : LE PROJET

- Définir sa « posture » préférentielle
 - > Déterminer ses « états ressource », les activités professionnelles dans lesquelles je me sens dans mon élément
 - > Se projeter dans des emplois cibles
- Définir et calibrer son projet
 - > Se fixer des objectifs professionnels et formaliser son plan d'action, en intégrant les tendances du marché de l'emploi (dans ou hors de son entreprise) / Identifier des opportunités de carrière
- Formuler ses axes de progrès
 - > Oser le changement et se fixer de nouveaux objectifs
 - > Considérer ses difficultés personnelles, non plus comme des freins au changement mais comme des opportunités d'action.



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Préparation à la retraite

Accompagner les départs en retraite des salariés

Formation
Professionnelle
Continue*



Pour qui ?

Personnel RH souhaitant accompagner les salariés lors de leur départ en retraite.



Pas de
prérequis



1 Jour
(7h)



Intra
Présentiel
/ distanciel



Méthodes mobilisées

- Utilisation d'outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et travail de groupe, réflexion à partir de documents méthodologiques et séances de créativité, autodiagnostic et quizz, apports théoriques et pratiques, jeux, mises en situation et expérimentations pratiques, vidéos et témoignages

- L'animation inclut des vidéos projetées



Modalités d'évaluation

- Evaluation des acquis en fin de formation (Klaxoon) – Pas de test de positionnement à l'entrée en formation



Accessibilité

- Présentiel ou distanciel
- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap



Tarifs

- 690€ H.T / personne
- Nous consulter pour une offre spécifique en intra.



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Être opérationnel dans l'accompagnement des départs en retraite des salariés
- ✓ Apporter un premier niveau de réponse aux questions des collaborateurs

Programme

● SÉQUENCE 1 : JURIDICO-PRACTIQUE (0,5 JOUR)

- Brève présentation du système de retraite en France
 - > Les différents régimes de retraite
 - > La retraite des salariés : une retraite à 4 niveaux
- Les conditions de départ à la retraite des salariés
- Qu'est-ce que l'âge de liquidation des pensions de retraite ?
 - > Quelles sont les conditions pour bénéficier d'une retraite à taux plein ?
 - > Quid de la « décote » ?
 - > Présentation des dispositifs de départ anticipé
 - > Comment fonctionne le bonus/malus du régime AGIRC-ARRCO ?
- Le calcul des pensions de retraite
- L'information des salariés
 - > Qu'est-ce qu'un relevé de carrière ? Un relevé de situation individuelle ? Une estimation indicative globale ?
 - > Où trouver et savoir lire ces documents ?
 - > Savoir orienter les salariés dans leurs recherches d'information ?
 - > Quand et comment procéder à la liquidation des pensions de retraite ?
- La rupture du contrat de travail (conditions, procédures et indemnisations)
- La gestion de la fin de carrière (conditions, avantages, inconvénients des dispositifs)
- Les dispositifs internes

● SÉQUENCE 2 : LES PROBLÉMATIQUES HUMAINES ASSOCIÉES AU CHANGEMENT DE VIE À LA RETRAITE / L'ACCOMPAGNEMENT RH DES FUTURS RETRAITÉS (0,5 JOUR)

- Les enjeux et risques de la transition professionnelle vers la retraite
- L'accompagnement RH des collaborateurs proches de la retraite



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Collaborateur, votre retraite en Pratique

Quand ? Comment ? Combien ?



Pour qui ?

Collaborateur.rice.s à 1 ou 2 ans
de la retraite.



Pas de
prérequis



1 Jour
(7h)



Intra
Présentiel
/ distanciel



Méthodes mobilisées

- Des outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et de groupe, réflexion à partir de documents méthodologiques et séances de créativité, autodiagnostic et quizz, apports théoriques et pratiques, jeux, mises en situation et expérimentations pratiques, vidéos et témoignages
- Dans une ambiance détendue et participative
- L'animation est en partie vidéo projetée



Modalités d'évaluation

- Pas d'évaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction



Accessibilité

- Présentiel ou distanciel
- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap



Tarifs

- 590€ H.T / personne, soit 708€ TTC incluant les frais hôteliers (salle, déjeuners, pauses)
- Nous consulter pour une session en intra et/ou distanciel.



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en parcours possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Identifier les modalités et les conditions de son départ en retraite
- ✓ Connaître les modalités de calcul des pensions de retraite (régime général, ARRCO et AGIRC) et estimer le montant de ses futures pensions
- ✓ Savoir où trouver les informations et entreprendre les démarches administratives nécessaires à la liquidation de ses pensions de retraite
- ✓ Connaître les outils permettant d'aménager sa fin de carrière (retraite progressive, cumul emploi-retraite...)

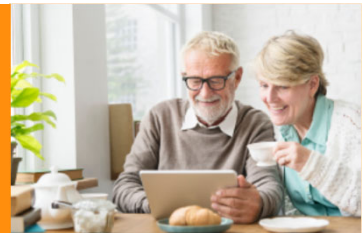
Programme

- SÉQUENCE 1 : A QUEL ÂGE POURRAI-JE PRENDRE MA RETRAITE ?**
 - L'âge de liquidation de la retraite
 - A quel âge pourrai-je liquider mes pensions de retraite ?
 - Qu'est-ce que le « taux plein » ?
 - Qu'est-ce que la décote ?
 - Pourrai-je bénéficier d'un départ anticipé ?
- SÉQUENCE 2 : L'ÂGE DU DÉPART DE LA RETRAITE**
 - Le départ volontaire et la mise à la retraite : procédure et indemnisation
- SÉQUENCE 3 : QUEL MONTANT PUIS-JE ESPÉRER ?**
 - Comment seront calculées mes pensions retraites ?
 - Régime général
 - ARRCO-AGIRC
 - Comment suis-je informé.e par les Caisses de ma situation personnelle et de mes droits à la retraite ?
- SÉQUENCE 4 : OÙ TROUVER LES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES ?**
 - Le droit à l'information (principes et outils)
- SÉQUENCE 5 : QUELLE EST LA PROCÉDURE À SUIVRE POUR LIQUIDER SES PENSIONS DE RETRAITE ?**
 - Savoir lire son relevé de carrière
 - La demande de liquidation (quand ? Comment ?)
- SÉQUENCE 5 : QUELS SONT LES DISPOSITIFS PERMETTANT D'AMÉNAGER LA FIN DE MA CARRIÈRE**



Préparation à la retraite

Se préparer à la transition



Pour qui ?

Collaborateur.rice.s à 1 ou 2 ans
de la retraite.



Être
proche de
la retraite



1 Jour
(7h)



Intra
Présentiel
/ distanciel



Méthodes mobilisées

- Des outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et de groupe, réflexion à partir de documents méthodologiques et séances de créativité, autodiagnostic et quizz, apports théoriques et pratiques, jeux, mises en situation et expérimentations pratiques, vidéos et témoignages
- Dans une ambiance détendue et participative
- L'animation est en partie vidéo projetée



Modalités d'évaluation

- Pas d'évaluation des acquis
- Évaluation de la satisfaction



Accessibilité

- Présentiel ou distanciel
- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap



Tarifs

- 590€ H.T / personne, soit 708€ TTC incluant les frais hôteliers (salle, déjeuners, pauses)
- Nous consulter pour une session en intra et / ou distanciel.



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en parcours possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Prendre conscience de la nécessité de se préparer à son départ à la retraite
- ✓ Faire le point sur les principaux changements liés au passage à la retraite et mesurer leurs impacts sur sa vie quotidienne
- ✓ Identifier les opportunités de la retraite pour mieux les saisir
- ✓ Découvrir les règles de base permettant de réussir cette transition pour aborder sereinement cette nouvelle étape de vie

Programme



SÉQUENCE 1 : LA NÉCESSAIRE PRÉPARATION À LA RETRAITE

- Quelques chiffres clés
- La retraite : une transition
- Les risques à ne pas prendre et les challenges à réussir
- Le cycle du changement et les accélérateurs de la transition



SÉQUENCE 2 : LES PRINCIPAUX CHANGEMENTS INHÉRENTS À LA RETRAITE

- Physiques (rythmes, activités, santé, hygiène de vie, prévention...)
- Sociaux (amis, famille, conjoint, collègues...)
- Organisationnels (gestion et partage du temps pour soi, sa famille, son conjoint, ...)
- Matériels (ressources, dépenses, administratif ...)



SÉQUENCE 3 : LES INGRÉDIENTS D'UNE RETRAITE RÉUSSIE

- Identification des représentations et croyances positives et négatives sur la retraite
- Travail en sous-groupes sur les aspects positifs et négatifs de la retraite et partage d'idées et de solutions pratiques à mettre en œuvre
- Synthèse des différentes thématiques abordées (lien social, couple, occupation, santé, argent, logement, etc.) sous la forme de « feuilles de route » et complément des informations amenées par les participants, par l'animateur.



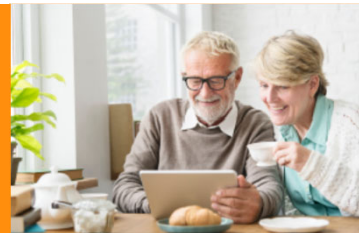
SÉQUENCE 4 : LES CONDITIONS DE RÉUSSITE DE LA TRANSITION

- Conclure positivement sa vie professionnelle
- Se projeter dans un scénario de vie attractif
- Savoir dire « au revoir »
- Poser les premières pierres de son projet de vie.



Préparation à la retraite

Bâtir son nouveau projet de vie !



Pour qui ?

Collaborateur.rice.s à 1 ou 2 ans
de la retraite.



Être
proche de
la retraite



1 Jour
(7h)



Intra
Présentiel
/ distanciel



Méthodes mobilisées

- Méthodes pédagogiques interactives et ludiques
- Utilisation d'outils pédagogiques ludiques et variés dans une ambiance détendue et participative : travail individuel et travail de groupe, réflexion à partir de documents méthodologiques et séances de créativité, autodiagnostic et quizz, apports théoriques et pratiques, jeux, mises en situation et expérimentations pratiques, vidéos et témoignages
- L'animation inclut des vidéos projetées



Modalités d'évaluation

- Pas d'évaluation des acquis
- Evaluation de la satisfaction.



Accessibilité

- Présentiel ou distanciel
- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap



Tarifs

- 590€ H.T / personne, soit 708€ TTC incluant les frais hôteliers (salle, déjeuners, pauses)
- Nous consulter pour une session en intra et / ou distanciel.



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en parcours possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Faire le point sur son parcours, ses envies et ses aspirations pour nourrir un projet de vie épanouissant
- ✓ Oser le changement et se fixer de nouveaux objectifs
- ✓ Identifier les étapes et les actions à mettre en place pour concrétiser ses projets

Programme



SÉQUENCE 1 : CONSTRUIRE SON PROJET DE VIE

- La retraite, une opportunité !
 - > Quelles représentations de la retraite ?
 - > Le poids des stéréotypes
 - > Changer son regard sur la retraite
- Apprendre à réfléchir autrement
 - > Les méthodes créatives pour « sortir du cadre » et vivre pleinement sa vie de retraité / Exercices de mise en pratique
- Construire son projet de vie :
 - > Les conditions d'une retraite épanouie
 - > Les étapes de construction de son projet de vie :
 - Imaginer sa retraite idéale
 - Définir sa trajectoire et ses objectifs prioritaires
 - Clarifier ses envies et savoir-faire
 - Nourrir ses rêves et ses centres d'intérêts
 - Utiliser son expérience et ses qualités personnelles
 - Equilibrer ses différents domaines de vie en tenant compte de ses priorités.



SÉQUENCE 2 : PASSER À L'ACTION !

- Agir pour construire une retraite active et épanouissante :
 - > Identifier les éventuels obstacles à surmonter
 - > Se fixer des objectifs SMART (Spécifiques – Mesurables – Ambitieux – Réalistes – Temporels)
 - Adopter la technique des petits pas et oser le changement !
- Passer à l'action et développer son réseau relationnel :
 - > Concrétiser ses envies tout en développant de nouveaux contacts
 - > Savoir s'entourer et faire vivre son réseau de communication locale
- Faire ses premiers pas vers une retraite active et sereine :
 - > Le café du savoir : expérimentation du troc de compétences
 - > Les adresses utiles pour donner vie à ses projets

3

Révéler les
talents et
éclairer



Coaching individuel



Pour qui ?

Toute personne en situation de changement et qui a besoin de réfléchir à ses pratiques et outils afin de franchir un cap.



Pas de
prérequis



6 à 10
séances
de 1h30 à
2h



Présentiel
/ distanciel



Méthodes mobilisées

- Outil d'évaluation : Ex > Test Process Com® ou Predictive Index®
- Apports théoriques et pratiques
- Méthodologie basée sur l'écoute active, la reformulation, le feedback, les mises en situation par des jeux de rôle, l'effet miroir...
- Techniques et outils de connaissance de soi comme la PNL, de gestion du stress, des émotions et du temps, de résolution de problèmes, de communication et issus de modèles d'ingénieurs pour réaliser des évaluations factuelles
- Exercices de relaxation (sophrologie).



Modalités d'évaluation

- Bilan tripartite de fin de coaching pour évaluer l'atteinte des objectifs.



Accessibilité

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

- 4.800€ H.T. par personne, soit 5.760€ TTC pour un coaching de 6 séances avec entretien tripartite et de bilan. Nous consulter pour une offre spécifique.



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en coaching possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Mieux se connaître pour capitaliser sur ses talents, développer son potentiel et atteindre ses objectifs.
- ✓ Engager un processus de changement personnel et/ou professionnel.
- ✓ Développer son autonomie et/ou la maîtrise d'enjeux spécifiques.
- ✓ Intégrer de nouvelles pratiques construites autour d'un plan d'action individualisé.

Programme

Les étapes du coaching :

- 1 Entretien préalable : Rencontre de la personne souhaitant être coaché et du coach afin de faire connaissance, échanger sur le coaching et l'objectif du coaching, se choisir. Si le coach et la personne à coacher décident de ne pas poursuivre, ALTER COACH propose un autre coach et une nouvelle rencontre a lieu ;
- 1 réunion tripartite d'1h au démarrage du coaching entre la personne coachée, le coach et (si financement entreprise) un.e représentant.e de l'entreprise pour définir les objectifs et les critères de réussite
- Démarrage du coaching organisé sous forme d'entretiens de coaching d'1h30 à 2h chacun
- Si financement entreprise, 1 réunion tripartite d'1h de conclusion avec la personne coachée, le coach un.e représentant.e de l'entreprise pour valider les bénéfices, mesurer les résultats atteints.

Chaque séance de coaching est entièrement personnalisée et présente le processus suivant :

- En début de chaque séance, un contrat sur la finalité de l'entretien du jour est passé avec le ou la coaché.e
- Puis, travail sur des cas concrets passés et/ou présents qui se présenteront pendant cette période
- Expérimentation de nouvelles approches
- Etablissement d'un plan d'action à la fin de chaque séance à mettre en œuvre en inter-séance
- Lors de la séance suivante, est examiné le succès obtenu, ce qui l'a favorisé ou compromis, les « leçons » à en tirer...
- Le coach et le ou la coaché.e conviennent alors de nouveaux exercices de mise en œuvre de comportements.



Investir sa 2^{de} partie de carrière

Formation
Professionnelle
Continue*



Pour qui ?

Toute personne souhaitant entrer dans une dynamique vertueuse pour rester acteur de son devenir professionnel et optimiser sa 2^{de} partie de carrière



Méthodes mobilisées

Utilisation d'outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et travail de groupe, réflexion à partir de documents méthodologiques et séances de créativité, autodiagnostic et quizz, apports théoriques et pratiques, jeux, mises en situation et expérimentations pratiques, vidéos et témoignages



Modalités d'évaluation

Quiz en fin de formation



Accessibilité

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

1700€ H.T./jour en intra



Délais d'accès

Réponse sous 72h et entrée en formation possible dans un délai de 30 jours max



Pas de
prérequis



2 jours



Présentiel
/ distanciel

Objectifs

- ✓ Appréhender et limiter les risques liés à la 2^{de} partie de carrière
- ✓ Identifier la valeur ajoutée des seniors dans l'entreprise sur les plans de l'expertise et de l'expérience
- ✓ Réaliser son check up de carrière et de compétences
- ✓ Sonder ses envies et ses motivations pour l'avenir
- ✓ Acquérir une vision du champ des possibles en fonction de son profil professionnel, de ses motivations et des besoins de l'entreprise
- ✓ Donner du dynamisme à sa vie professionnelle et élaborer son projet professionnel

Programme

- **Séquence 1** : Faire le point sur ses représentations et identifier les apports et la valeur ajoutée des seniors dans l'entreprise
 - Recenser les a priori et les idées reçues sur les seniors
 - Identifier les risques liés au sentiment de « fin de carrière »
 - Identifier les apports et la valeur ajoutée des seniors pour l'entreprise
 - Répertoire les moyens de les exploiter et de les faire valoir
- **Séquence 2** : Faire le point sur son parcours et ses acquis
 - Dresser l'inventaire de son parcours professionnel
 - Faire le point sur ses acquis : savoirs, savoir-faire et savoir-être
 - Repérer ses compétences transverses et implicites
 - Analyser ses succès et ses éventuels « accidents de parcours »
 - Identifier ses points de vigilance et ses axes de progrès
 - Elaborer le référentiel de ses compétences métier
- **Séquence 3** : Croiser ses compétences avec ses qualités, ses acquis personnels et ses motivations
 - Identifier et illustrer ses qualités personnelles et relationnelles
 - Identifier les connaissances non utilisées, ses moteurs et sources d'intérêt
- **Séquence 4** : Identifier sa valeur ajoutée pour l'entreprise et définir un projet professionnelle réaliste
 - Clarifier ses objectifs et ses aspirations professionnelles
 - Évaluer son potentiel d'évolution
 - Faire la synthèse de son profil et repérer les compétences clés sur lesquelles construire son avenir professionnel
 - Analyser sa valeur ajoutée au sein de l'entreprise et évaluer la convergence entre les pistes identifiées, son profil et les besoins de l'entreprise
- **Séquence 5** : Construire son nouveau projet et élaborer son plan de développement de seconde partie de carrière



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Devenir analyste Predictive Index®



Pour qui ?

Tout exécutif ou gestionnaire en charge de la stratégie, de la prise de décision et tout professionnel RH



Disposer d'une licence Predictive Index®



14h



Présentiel / distanciel



Méthodes mobilisées

- Réalisation en amont de la formation du test Prédictive Index
- Utilisation d'outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et travail de groupe
- mises en situation et expérimentations pratiques : passation du test et analyse des résultats de profil, débriefing du candidat, utilisation de l'outil en phase de recrutement
- Mise en pratique des fonctionnalités de l'analyse d'équipe avec PI



Modalités d'évaluation

- Quiz en fin de formation



Accessibilité

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

- 2.600€ H.T./personne



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Savoir utiliser en toute autonomie le Prédictive Index – Behavioral Assessment (PI-BA) comme solution de recrutement et de Gestion globale des Ressources Humaines.
- ✓ Identifier la façon dont votre organisation peut traiter les principales problématiques RH et défis métiers en utilisant les informations fournies par le PI-BA.

Programme

➤ Séquence 1 : Les ressorts de la motivation personnelle

- Qu'est-ce qui motive le comportement humain ?
- Comment ces moteurs influencent-ils les comportements au travail ?
 - > Exercice d'autodiagnostic « Moi, au travail »
- Comprendre les moteurs et les besoins d'un individu avec le PI Behavioral Assessment (PI-BA)
 - > Exercices pratiques : Mon profil comportemental PI

➤ Séquence 2 : Rendre les gens plus performants avec pi-BA

- Complémentarité des profils et construction de mon organisation
 - > Exercice : Mon équipe et moi en un regard
- Les stratégies pour répondre aux besoins individuels des collaborateurs
 - > Plan d'action
- Réfléchir aux exigences comportementales de chaque poste pour optimiser la gestion des équipes
 - > Exercice d'analyse de postes

➤ Séquence 3 : mettre le pi en action

- Mettre en relation les exigences de chaque poste grâce au PI-BA et les besoins individuels des collaborateurs
 - > Exercices pratiques : analyse de cas concrets



www.altercoach.com/

*enregistré sous le numéro 11922332592. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Attirer et recruter les talents avec Predictive Index®



Pour qui ?

Responsables recrutement, équipe RH, toute personne souhaitant recruter.



Disposer d'une licence Predictive Index®



14h



Présentiel / distanciel



Méthodes mobilisées

- Réalisation en amont de la formation du test Prédictive Index
- Utilisation d'outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et travail de groupe
- mises en situation et expérimentations pratiques : passation du test et analyse des résultats de profil, débriefing du candidat, utilisation de l'outil en phase de recrutement



Modalités d'évaluation

- Quiz en fin de formation



Accessibilité

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

- 1390€ H.T./personne



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Découvrir la méthode PITM pour attirer et sélectionner les meilleurs candidats en fonction du poste à pourvoir
- ✓ Utiliser les outils et les techniques qui favorisent la discussion et la synchronisation entre les différents acteurs du recrutement tout au long du process et jusqu'à l'intégration du candidat retenu
- ✓ Se familiariser avec les outils de recrutement disponibles dans le logiciel
- ✓ Restituer et valider les informations fournies par le PI-BA lors de ses entretiens de recrutement

Programme

➤ Séquence 1 : Les ressorts de la motivation personnelle

- Qu'est-ce qui motive le comportement humain ?
- Comment ces moteurs influencent-ils les comportements au travail ?
- Comprendre les moteurs et les besoins d'un individu avec le PI Behavioral Assessment (PI-BA)
- > Exercice : s'entraîner à décrypter des profils

➤ Séquence 2 : La méthode de recrutement PI

- Définir : Comprendre tous les aspects du poste à pourvoir, Exercice : Décrire un poste / Décrire le candidat « idéal »
- Attirer : Amener les candidats adaptés à postuler et à rester dans le processus, Exercice pratique
- Sélectionner : Mises en situations sur différents profils et postes
- Recruter : Stratégies d'intégration personnalisées, Exercice pratique

➤ Séquence 3 : Restituer les résultats du pi-ba en entretien de recrutement

- Préparer sa restitution : Utiliser les synthèses et guides d'entretien du logiciel PI / S'appuyer sur « l'assistant feed-back », Exercice de décryptage d'un profil via l'assistant feed-back et questions de validation associées
- Les bonnes pratiques pour structurer et mener son entretien : La méthode STAR (Situation, Tâche, Action spécifique, Résultat) ; Mise en situation : Mener un entretien de restitution



www.altercoach.com/

*enregistré sous le numéro 11922332592. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat



Contactez-nous !
01 87 16 89 46



Manager la performance avec Predictive Index®



Pour qui ?

Managers souhaitant réaliser un diagnostic personnalisé de leur style de management et de leur équipe via le PI-BA



Disposer d'une licence Predictive Index®



14h



Présentiel / distanciel



Méthodes mobilisées

- Réalisation en amont de la formation du test Prédictive Index
- Utilisation d'outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et travail de groupe
- mises en situation et expérimentations pratiques : passation du test et analyse des résultats de profil, débriefing des collaborateurs, utilisation de l'outil comme outil de management



Modalités d'évaluation

- Quiz en fin de formation



Accessibilité

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

- 1390€ H.T./personne



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Comprendre les moteurs et les besoins d'un individu avec le PI Behavioral Assessment (PI-BA)
- ✓ Mieux se connaître en tant que manager grâce à son profil PI-BA
- ✓ Identifier les moteurs et les besoins de ses collaborateurs via le PI-BA
- ✓ Mettre en place une stratégie de management adaptée aux besoins individuels afin d'améliorer la performance et l'épanouissement de chacun
- ✓ Mieux comprendre ce qui se joue au sein de son équipe et agir pour une meilleure dynamique collective.

Programme

- **Séquence 1 : Les ressorts de la motivation personnelle**
 - Qu'est-ce qui motive le comportement humain ?
 - Comment ces moteurs influencent-ils les comportements au travail ?
 - > Exercice d'autodiagnostic « Moi, au travail »
 - Comprendre les moteurs et les besoins d'un individu avec le PI Behavioral Assessment (PI-BA)
 - > Exercices pratiques : Mon profil comportemental PI
- **Séquence 2 : Rendre les gens plus performants avec pi-BA**
 - Manager mon équipe
 - > Exercice : Mon équipe et moi en un regard
 - Les stratégies pour répondre aux besoins individuels des collaborateurs
 - > Plan d'action
 - Réfléchir aux exigences comportementales de chaque poste pour optimiser la gestion des équipes
 - > Exercice d'analyse de postes
- **Séquence 3 : Mise en pratique et approfondissement sur les actes clés du management adaptatif**
 - Pratiquer l'auto-coaching grâce au PI-BA : Ma charte de développement managérial
 - Utiliser au quotidien les profils PI-BA pour stimuler les talents de chaque collaborateur
 - Mises en situation sur différents profils et différents types d'entretiens
 - Optimiser les performances de mon équipe avec PI-BA



www.altercoach.com/

*enregistré sous le numéro 11922332592. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat



Contactez-nous !
01 87 16 89 46

Besoin d'un renseignement, d'informations complémentaires ?

Contactez-nous !

Sandrine Gavory | Directrice développement
sandrine.gavory@erys.fr

☎ 06 24 11 62 89

☎ 01 87 16 89 46

Ghislaine de Boisvilliers | Responsable administrative
ghislaine.de-boisvilliers@altercoach.com

Yann Guillaume | Gérant et référent handicap
yann.guillaume@erys.fr

☎ 06 49 22 89 58

André Trotsky | Consultant et référent pédagogique
andre.trotsky@erys.fr

☎ 06 17 94 82 47

Eugénie Silva Jolly | Responsable projets et référente technique
eugenie.silva-jolly@erys.fr

☎ 06 28 37 66 48

Pour toute demande d'adaptation ou d'aménagements, nous vous invitons à contacter Yann ou à consulter notre page ressources handicap sur notre site internet.



S'épanouir dans la transformation



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46