



# Team building

Mobiliser les talents de l'équipe pour atteindre les objectifs stratégiques



André TROTSKY  
Consultant certifié  
Prédictive Index



## Pour qui ?

Toute équipe (jusqu'à 12 personnes) souhaitant construire une vision commune autour d'objectifs stratégiques



Prérequis  
Passer le test  
Prédictive  
index



2  
Jours  
(14 heures)



Intra  
Présentiel



## Méthodes mobilisées

- Réalisation en amont du test Prédictive Index
- Réalisation de la matrice des talents de l'équipe/ des objectifs stratégiques
- Cas pratiques collaboratifs pour mettre en œuvre les synergies / les difficultés
- Jeux de cohésion
- Partages de pratiques



## Modalités d'évaluation

- Quiz final avec l'outil Klaxoon.



## Accessibilité

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



## Tarifs

- 7.490€ HT incluant :
  - La préparation et l'animation de 2 jours
  - L'usage des outils Prédictive Index : les tests PI détaillés pour tous, la matrice des talents de l'équipe/ objectifs stratégiques, les recommandations de l'outil PI



1<sup>er</sup> Team building à 4.990€ HT les 2 jours !



## Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

## Objectifs

- ✓ Traduire des objectifs stratégiques de l'équipe en besoin de talents au sein de l'équipe
- ✓ Prendre conscience des talents de chacun et de la force des complémentarités
- ✓ Développer la coopération et la cohésion au sein de l'équipe et de l'entreprise

## Programme

- **Jour 1 : Découvrir et comprendre les talents de l'équipe**
  - Introduction au modèle Prédictive Index
  - Atelier collaboratif pour définir le contexte stratégique de la structure : activité, enjeux et challenges à relever
  - Tout sur mon profil Prédictive index : Atelier de partage flash de son profil (10 minutes) ; de quels ressources clés je dispose ? quels sont mes points de progrès aux vues de nos objectifs stratégiques
  - Approche inclusive : tous les profils ont un rôle déterminant
  - Focus sur notre équipe : Les 9 types d'équipe PI, découverte de notre profil d'équipe au regard des tests passés individuellement
- **Jour 2 : projeter l'équipe sur l'atteinte des objectifs stratégiques**
  - Synchroniser et mettre en action les talents actuels de l'équipe
    - > Les forces complémentaires et les potentiels manques
    - > Les profils types : en ligne avec les objectifs stratégiques (les profils « sponsor ») et les profils en décalage (les profils « alerte » ou « contrepoids »)
    - > Evaluer l'adéquation de l'équipe aux orientations stratégiques et les adaptations nécessaires : cas pratiques avec analyses sur des expériences passées
  - Projeter l'équipe en terme de talents et de collaboration
    - > La stratégie est maintenant traduite en talents
    - > Optimiser le rôle de chacun et les interactions entre membres de l'équipe pour booster l'efficacité de l'équipe
    - > Lister les manques pour anticiper les échecs de la stratégie
    - > Gérer les ressources pour répondre aux objectifs (Recruter, former...?)

