



Devenir analyste Prédictive Index®

Formation
Professionnelle
Continue*



Pour qui ?

Tout exécutif ou gestionnaire en charge de la stratégie, de la prise de décision et tout professionnel RH



Disposer
d'une
licence
Predictive
Index®



14h



Présentiel
/ distanciel



Méthodes mobilisées

- Réalisation en amont de la formation du test Prédictive Index
- Utilisation d'outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et travail de groupe
- mises en situation et expérimentations pratiques : passation du test et analyse des résultats de profil, débriefing du candidat, utilisation de l'outil en phase de recrutement
- Mise en pratique des fonctionnalités de l'analyse d'équipe avec PI



Modalités d'évaluation

- Cas pratiques suivi de quizz débriefés



Accessibilité

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

- 2.600€ H.T./personne



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Savoir utiliser en toute autonomie le Prédictive Index – Behavioral Assessment (PI-BA) comme solution de recrutement et de Gestion globale des Ressources Humaines.
- ✓ Identifier la façon dont votre organisation peut traiter les principales problématiques RH et défis métiers en utilisant les informations fournies par le PI-BA.

Programme

- **Séquence 1 : Les ressorts de la motivation personnelle**
 - Qu'est-ce qui motive le comportement humain ?
 - Comment ces moteurs influencent-ils les comportements au travail ?
 - > Exercice d'autodiagnostic « Moi, au travail »
 - Comprendre les moteurs et les besoins d'un individu avec le PI Behavioral Assessment (PI-BA)
 - > Exercices pratiques : Mon profil comportemental PI
- **Séquence 2 : Rendre les gens plus performants avec pi-BA**
 - Complémentarité des profils et construction de mon organisation
 - > Exercice : Mon équipe et moi en un regard
 - Les stratégies pour répondre aux besoins individuels des collaborateurs
 - > Plan d'action
 - Réfléchir aux exigences comportementales de chaque poste pour optimiser la gestion des équipes
 - > Exercice d'analyse de postes
- **Séquence 3 : mettre le pi en action**
 - Mettre en relation les exigences de chaque poste grâce au PI-BA et les besoins individuels des collaborateurs
 - > Exercices pratiques : analyse de cas concrets



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46