



Attirer et recruter les talents avec Predictive Index®

Formation
Professionnelle
Continue*



Pour qui ?

Responsables recrutement, équipe RH,
toute personne souhaitant recruter.



Disposer
d'une
licence
Predictive
Index®



14h



Présentiel
/ distanciel



Méthodes mobilisées

- Réalisation en amont de la formation du test Prédictive Index
- Utilisation d'outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et travail de groupe
- mises en situation et expérimentations pratiques : passation du test et analyse des résultats de profil, débriefing du candidat, utilisation de l'outil en phase de recrutement



Modalités d'évaluation

- Cas pratiques suivi de quizz débriefés



Accessibilité

- Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



Tarifs

- 1390€ H.T./personne



Délais d'accès

- Réponse sous 72h et entrée en formation possible sous 30 jours max

Objectifs

- ✓ Découvrir la méthode PITM pour attirer et sélectionner les meilleurs candidats en fonction du poste à pourvoir
- ✓ Utiliser les outils et les techniques qui favorisent la discussion et la synchronisation entre les différents acteurs du recrutement tout au long du process et jusqu'à l'intégration du candidat retenu
- ✓ Se familiariser avec les outils de recrutement disponibles dans le logiciel
- ✓ Restituer et valider les informations fournies par le PI-BA lors de ses entretiens de recrutement

Programme

➤ Séquence 1 : Les ressorts de la motivation personnelle

- Qu'est-ce qui motive le comportement humain ?
- Comment ces moteurs influencent-ils les comportements au travail ?
- Comprendre les moteurs et les besoins d'un individu avec le PI Behavioral Assessment (PI-BA)
- > **Exercice : s'entraîner à décrypter des profils**

➤ Séquence 2 : La méthode de recrutement PI

- Définir : Comprendre tous les aspects du poste à pourvoir, Exercice : Décrire un poste / Décrire le candidat « idéal »
- Attirer : Amener les candidats adaptés à postuler et à rester dans le processus, Exercice pratique
- Sélectionner : Mises en situations sur différents profils et postes
- Recruter : Stratégies d'intégration personnalisées, Exercice pratique

➤ Séquence 3 : Restituer les résultats du pi-ba en entretien de recrutement

- Préparer sa restitution : Utiliser les synthèses et guides d'entretien du logiciel PI / S'appuyer sur « l'assistant feed-back », Exercice de décryptage d'un profil via l'assistant feed-back et questions de validation associées
- Les bonnes pratiques pour structurer et mener son entretien : La méthode STAR (Situation, Tâche, Action spécifique, Résultat) ; Mise en situation : Mener un entretien de restitution



www.altercoach.com/



Contactez-nous !
01 87 16 89 46