



Séverine Desaulles

Son parcours

Psychologue de formation, elle capitalise sur plus de 20 ans d'expérience dans l'accompagnement, le recrutement et le développement des compétences et des talents en entreprise sous la forme de diverses prestations : Recrutement, coaching, accompagnement des mobilités, co-développement, formation, accompagnement d'équipe...

Certifiée « Expert » par ICPF & PSI (reconnaissance par le CNEFOP) dans le domaine du Coaching, du Bilan et de la Formation, elle utilise une pluralité d'outils, de techniques et de méthodes dans ses accompagnements mais adopte un regard et une approche résolument systémiques sur les missions qui lui sont confiées, convaincue que c'est en agissant sur le contexte et le système dans sa globalité, et non uniquement sur la personne, que l'on parvient à faire évoluer les attitudes et les comportements.

Domaines de prédilection

- Conduite des entretiens RH et de management : entretiens professionnels, entretiens annuels, entretiens de recrutement, entretiens difficiles
- Qualité de vie au travail et prévention / gestion des risques psychosociaux », gestion du stress
- Diversité
- Management opérationnel
- Accompagnement seniors « Se préparer à une retraite sereine et active » et « dynamiser sa seconde partie de carrière »

Certifications et formations

- 🎯 Coach individuel (certifiée par LKB Ecole de coaching 2008)
- 🎯 Psychologue du travail (DESS obtenu en 1996)
- 🎯 Accréditée aux outils de RH : SOSIE (ECPA - 2001), OPQ32 et OT (SHL - 2002), MBTI (OPP - 2006), AT 101 (2009), PNL (2011), EQI/Bar-on (2013)
- 🎯 Approche systémique paradoxale (2 ans à l'école Ecole du paradoxe 2012/2013)
- 🎯 Approche systémique (J.A.Malarewicz : formation en 2011/2012)
- 🎯 Approche centrée sur la solution (Convergence – 2014)
- 🎯 Codéveloppement professionnel (L'Artemis 2014)
- 🎯 Approche systémique coopérative (F.Balta 2016).

Ses valeurs et qualités personnelles :

- + Passionnée par son métier, elle aime plus que tout révéler les talents des personnes qu'elle accompagne, faire émerger de nouvelles potentialités au sein des équipes et contribuer, par ce levier, au changement, à l'agilité des organisations, des équipes et des personnes, et à l'innovation pour prendre une longueur d'avance